

## CRITERI DI SELEZIONE ADOTTATI DALLA COMMISSIONE

Ai fini dello svolgimento della selezione sarà nominata dal Consiglio di amministrazione di Aosta Factor Spa un'apposita Commissione di valutazione, composta da tre membri individuati tra esperti interni e/o esterni con adeguati requisiti di onorabilità e professionalità, competenti in materia.

In sede di colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, la Commissione potrà avvalersi, a seconda dei casi, di esperti con competenze specifiche del settore factoring e/o finanziario.

La selezione dei candidati da parte della Commissione avverrà per titoli e colloquio.

A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione in centesimi di cui:

- A. 75 punti attribuibili in base ai titoli posseduti;
- B. 25 punti attribuibili in base ai risultati di un colloquio, se richiesto dalla Commissione.

I 75 punti attribuibili in base ai titoli posseduti sono ripartiti in massimo 55 (A+B+C+D) assegnabili in base alle esperienze lavorative e massimo 20 (E) in base ai titoli di studio e di formazione.

La Commissione seleziona sulla base dei curricula e del colloquio, redigendo una graduatoria di cinque candidati (o di un numero maggiore nel caso più soggetti tra i primi cinque abbiano ottenuto il medesimo punteggio) con l'attribuzione del relativo punteggio per ciascun candidato.

### Griglia punteggi

<b>VALUTAZIONE ESPERIENZE (A+B+C)</b>	<b>PUNTEGGIO MAX 55 PUNTI</b>
<b>A</b> Precedenti esperienze lavorative in posizione apicale presso Società di factoring nazionali e/o internazionali (documentabili e con attestazione della durata e del ruolo specifico).	Max 30 punti (3 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 5)
<b>B</b> Precedenti esperienze lavorative in posizione apicale presso Istituzioni bancarie e/o Società finanziarie vigilate nazionali o internazionali, con percorso che includa la specifica attività di factoring (documentabili e con attestazione della durata e del ruolo specifico).	Max 12 punti (1,5 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 2,5)
<b>C</b> Precedenti esperienze lavorative presso Società di factoring nazionali e/o internazionali maturata in posizioni di elevata responsabilità con copertura di funzioni manageriali e/o dirigenziali con piena e diretta assunzione di responsabilità di risorse umane/business/finanziarie. (documentabili e con attestazione della durata e del ruolo specifico).	Max 8 punti (1 punto per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 2)
<b>D</b> Precedenti esperienze lavorative con funzioni manageriali presso Istituzioni bancarie e/o Società finanziarie vigilate nazionali o internazionali. (documentabili e con attestazione della durata e del ruolo specifico).	Max 5 punti (0,50 punto per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 1,5)
<b>TITOLO DI STUDIO (D) (si valuta solo il titolo di studio superiore)</b>	<b>PUNTEGGIO MAX 12 PUNTI</b>
Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente la selezione (indirizzo economico/giuridico/finanziario)	12 punti

Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente la selezione ma compatibile	8 punti
Titolo di laurea triennale attinente la selezione	6 punti
Titolo di laurea triennale non attinente la selezione ma compatibile	5 punti
Diploma di scuola superiore attinente la selezione	5 punti
Diploma di scuola superiore non attinente la selezione	4 punti
Qualifica professionale	2 punti
Seconda laurea, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione	Max 12 punti (3 punti per ogni titolo)
<b>LINGUE STRANIERE</b>	<b>PUNTEGGIO MAX 8 PUNTI</b>
Lingua Inglese parlata e scritta livello Padronanza C2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento	5 punti
Lingua Inglese parlata e scritta livello Autonomia B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento	3 punti
Lingua Francese parlata e scritta livello Autonomia	2 punti
Altra Lingua Europea parlata e scritta livello Autonomia	1 punto
<b>COLLOQUIO (se richiesto dalla Commissione)</b>	<b>PUNTEGGIO MAX 25 PUNTI</b>
Argomenti del colloquio: 1. Il factoring in ambito legislativo, normativo, contrattuale, commerciale e di business process aziendale; 2. Cultura creditizia, finanziaria, mobiliare e assicurativa; 3. Pianificazione, budgeting, misurazione e valutazione della performance nell'attività di factoring; 4. Processo del credito, con particolare riguardo alla fase di analisi del merito creditizio nell'attività di factoring e dell'attività di recupero; 5. Principi contabili internazionali ed italiani, conoscenze e competenze di contabilità, con particolare riguardo alla disciplina di ambito bancario/finanziario; 6. Cultura dei controlli interni e compliance; 7. Normativa riguardante la pubblica amministrazione.	<i>(la selezione è superata con un punteggio minimo di 15/25)</i>  1) <i>Max 10 punti</i>  2) <i>Max 8 punti</i> 3) <i>Max 6 punti</i>  4) <i>Max 6 punti</i>  5) <i>Max 5 punti</i>  6) <i>Max 5 punti</i> 7) <i>Max 3 punti</i>

A seguito dei colloqui, nel corso dei quali è anche valutata la conoscenza delle lingue, la Commissione formula, anche tenuto conto della componente motivazionale, un giudizio complessivo su ciascuno dei candidati e individua una rosa di candidati da sottoporre al Consiglio di Amministrazione. L'incarico di Direttore Generale è conferito dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito della rosa individuata dalla Commissione, senza necessità di valutazione comparativa.

La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.

Nel caso in cui la Commissione ritenesse nessun candidato in possesso di un profilo idoneo all'assunzione dell'incarico di Direttore Generale, la selezione non avrà esito e potrà essere riattivata.

La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione di Direttore Generale a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.